



Solidaire, Unitaire, Démocratique

SUD PTT LIMOUSIN
19, Avenue du Général Leclerc
87100 LIMOGES
Tél. : 05 55 77 99 79
sud-ptt.limousin@wanadoo.fr

Coup de tonnerre pour La Banque Postale !!!

Ce 14 mars à l'appel de l'intersyndicale Sud/GGT/FO/CFDT/CGC/UNSA/CFTC, les conseillers/res de la ligne bancaire : Cofi, Coclif, Csp, Csi, Gcb et Repart de La Banque postale, se sont mis en grève pour dénoncer leurs conditions de travail, qui se dégradent de plus en plus.

Les résultats de cette grève sont sans appel : selon les chiffres de La Poste, + de 25 % des agents de la ligne conseil bancaire étaient en grève hier. C'est quasiment du jamais vu pour cette catégorie de personnel, c'est dire si le mal être est profond....

Voici quelques chiffres et tout d'abord le Limousin : **57 grévistes, soit 58% des effectifs**, ce qui représente un des plus forts taux au niveau national. Seule la DR Aquitaine- Sud fait mieux avec 60 % de grévistes. La Basse Normandie annonce 50%, la Drôme/Loire/Ardèche: 47 %, Toulouse/Midi-Pyrénées: 30%, l'Isère: 30 %, Rhône-Alpes : 45%, Loire-Atlantique/Vendée : 17%. , Ouest-Bretagne : 38 %. L'Essonne quant à elle n'a compté que 6% de grévistes, la Seine et Marne 5%.

A l'heure où nous rédigeons ce tract tous les résultats ne nous sont pas encore parvenus, mais c'est un formidable camouflet pour La Poste, qui dans un récent communiqué annonçait une baisse de 6% du produit net bancaire, en pointant le manque d'efficacité commerciale de la ligne bancaire. Elle annonçait pour 2017 des mesures drastiques pour remettre ses agents dans le bon « chemin ». La réponse des agents est claire :

- Stop aux pressions commerciales incessantes et sans commune mesure avec la réalité du terrain.

- Stop aux méthodes managériales qui ne visent qu'à surveiller en permanence l'activité des Cobas.

- Stop aux dérives d'une banque qui se dit citoyenne, mais qui n'est intéressée que par les clients patrimoniaux, délaissant ainsi son rôle de service public au service de tous les publics.

- Nous voulons une plus grande autonomie dans l'organisation de notre travail.

- le comblement de tous les postes vacants

- La création de portefeuilles et des embauches correspondantes

- la prise en compte des nouvelles attributions et exigences dans le temps de travail.

La balle est maintenant dans le camp de La Banque Postale. Les conseillers/res bancaires doivent être rapidement entendus/es et leurs revendications satisfaites.

